

# **BELEIDSPLAN**

## **Studentenraad der Vrije Universiteit 2020 - 2021**



**SRVU**  
studentenbond

Bestuur SRVU

Pieter van Rossum – Voorzitter

Kata Rakic – Vice-voorzitter

Sumeyye Dalkiran Secretaris/ Penningmeester

# Inhoudsopgave

<b>Inhoudsopgave</b>	<b>2</b>
<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>Intern</b>	<b>4</b>
2.1. Ledenbestand	4
2.2. Bestuursvergaderingen	4
2.3. Algemene Ledenvergaderingen	4
2.4. Activiteiten	5
2.5. Alumnibeleid	5
2.6 Democratisering en check and balances	5
<b>Extern</b>	<b>6</b>
3.1. PR	6
3.2. Sociale media	6
3.3. Sponsoring	6
3.4. Website	7
<b>Belangen behartigen</b>	<b>8</b>
4.1. Acties	8
4.2. Studentenklachten	8
4.3. LSVb en zusterbonden	8
<b>Dienstverlening</b>	<b>9</b>
5.1. Rechtshulp	9
5.2. StudentenD0k	9
<b>Ontwikkeling</b>	<b>10</b>
6.1. Onderwijs	10
6.2. Huisvesting	11
6.3. Duurzaamheid	11
6.4. Medezeggeschap	11
<b>Nawoord</b>	<b>12</b>

# 1. Voorwoord

Beste leden,

Na een mooi jaar met geweldige activiteiten wordt het tijd om 'afcheid' te nemen van het vorige bestuur en een nieuw bestuur te begroeten: het 74<sup>e</sup> bestuur der Studentenraad der Vrije Universiteit. Vanaf September zullen wij met zijn drieën klaar staan om opnieuw de belangen van studenten te behartigen. Ook zullen wij activiteiten organiseren voor onze leden, maar ook voor leden van het StudentenDok, waar mogelijk fysiek.

Ons beleidsplan is opgesteld uit onze 3 belangrijkste pijlers: belangen behartigen, onderwijs en ontwikkeling. Door middel van deze punten willen wij laten zien hoe wij willen bereiken dat de organisatie nog beter gaat draaien. Zo willen wij rechtshulp een boost geven en volop actie gaan voeren zodat de niemand om de SRVU heen kan.

Het belang van de SRVU als studentenvakbond is door corona alleen maar toegenomen. Onderwijs is opeens vooral digitaal, tentamens moeten via proctoring gemaakt worden, het voortbestaan van het BSA is niet zeker, veel studenten zitten in financiële problemen en daarbij leidt de lockdown voor veel eenzaamheid en stress onder studenten. Juist nu is het SRVU geluid essentieel. Dit jaar hopen wij ervoor te zorgen dat alles eraan wordt gedaan om studenten een zo volwaardig mogelijke studietijd te laten ervaren.

Wij zijn enthousiast voor de uitdagingen die dit jaar met zich meebrengen en kunnen niet wachten om te beginnen en jullie bij onze uitvoering van onze plannen te betrekken. Wij hopen aan het eind van September 2021 terug te kunnen kijken op een geslaagd bestuursjaar.

Met vriendelijke groeten,

Het gehele 74e bestuur der SRVU

## 2. Intern

De SRVU rust natuurlijk op haar leden. Een beetje naamsbekendheid buiten onze leden om kan natuurlijk geen kwaad. Er zijn uiteraard verschillende manieren om dit te doen. Daarom lichten we deze graag toe.

### 2.1. Ledenbestand

Als SRVU waarderen wij ons achterban en dus ook onze leden. Dit willen wij doen door middel van de leden te betrekken bij de ALV en evenementen die de SRVU organiseert. We willen nadenken over een systeem waarin de leden op de hoogte kunnen stellen over de ontwikkelingen van de SRVU. Momenteel hebben wij een ledenbestand van 200 leden. Tevens willen we uiteraard de omvang van het aantal leden vergroten, maar we zouden graag terugzien dat het aantal actieve leden ook toeneemt.

Doelen:

- Aanmeldformulier vernieuwen
- Omvang van het ledenaantal vergroten.
- Het aantal actieve leden vergroten
- Commissies (her)starten met bevlogen leden.

### 2.2. Bestuursvergaderingen

Om een bestuur draaiende te houden, is het belangrijk om samen te komen en ideeën te bespreken. We zijn ervan overtuigd dat dit een belangrijk fundament vormt voor een organisatie als de SRVU. Daarom willen wij minimaal eens per week samenkomen om te vergaderen.

Doelen:

- Eén keer per week minimaal samenkomen als bestuur om te vergaderen (DB)
- Een keer per week minimaal samenkomen met de coördinatoren en bestuur (DB-CC)

### 2.3. Algemene Ledenvergaderingen

De SRVU rust op haar leden: ofwel ze spelen een belangrijke rol in het stand houden van de organisatie. Daarom is het belangrijk dat we vaak een Algemene Ledenvergadering (ALV) plannen om toestemming van onze leden te krijgen. We hopen dat de ALV's goed worden bezocht het komende jaar. Dit willen wij zodat de SRVU representatief blijft voor haar achterban. Ons streven is om de vier maanden een ALV te plannen.

Doelen:

- Iedere 4 maanden een ALV plannen om zo onze leden te betrekken in onze besluiten.

#### 2.4. Activiteiten

Activiteiten brengen leden bij elkaar. Het is een kans onze leden goed te leren kennen, maar ook om de leden onderling kennis te laten met elkaar. We zien het als een kans om een ieder zijn of haar netwerk te verbreden. Tevens vinden we het bevorderend voor de sfeer binnen de SRVU om gezamenlijke activiteiten uit te voeren. In tijden van intelligente lockdown is het houden van contact extra belangrijk, daarom willen wij zorgen dat wij zelfs als fysieke activiteiten niet toegestaan zijn, wij toch het contact houden. Onze vuistregel is hierin; wij houden ons aan de regels, maar leggen onszelf geen zwaardere maatregelen op, als het mogelijk is spreken wij fysiek af.

Doelen:

- Activiteiten organiseren, waar mogelijk fysiek en anders digitaal, voor onze achterban om onze netwerken te vergroten en de sfeer onderling te bevorderen.

#### 2.5. Alumnibeleid

Oude bestuursleden hebben de SRVU meegemaakt en hebben uiteraard ervaring met de organisatie zelf. We willen echter wel zo veel mogelijk kennis vergaren van de oud-bestuursleden om zo de SRVU optimaal te bevorderen.

Doelen:

- Contacten onderhouden met de alumni en gebruik maken van hun ervaringen.
- Een overzicht krijgen van oud besturen en deze benaderen als het contact is verwaterd.

#### 2.6 Democratisering en check and balances

Dit jaar willen wij onze statuten, ons huishoudelijk reglement en de democratische controle procedures binnen de vereniging onder de loep nemen. Democratisering en contact met de leden en achterban is van vitaal belang voor de duurzaamheid van de vereniging en het vertrouwen hierin, daarom is het van belang om dit tijdig te evalueren. Wij gaan ervoor zorgen dat het bestuur in ons jaar transparanter te werk gaat en daarom willen wij ook (zoals onder andere in 2.3 aangegeven) de leden goed blijven raadplegen op formele en informele momenten. Om een goede evaluatie te doen maken wij gebruik van ons netwerk binnen de LSVb van verschillende vergelijkbare bonden zodat wij aan de hand van best practices ons beleid kunnen optimaliseren.

- De controle en democratiseringsstructuur van zusterbonden onderzoeken en waar nodig deze als voorbeeld gebruiken voor een evaluatie van eigen beleid.
- Transparantie naar de leden verbeteren

- Feedback vanuit de leden en de ALV aanmoedigen op formele en informele momenten

## 3. Extern

### 3.1. PR

PR, kort voor *Propaganda*, is een veelzijdig begrip. Wij vinden dat de pers, media en sociale media cruciaal zijn voor het verspreiden van de boodschappen van de SRVU. Gezien de stille jaren die de SRVU meemaakt, is het nodig om ons meer bekendheid te geven. Dit willen we realiseren door de pers te benaderen bij onder andere de acties die we gaan oprichten. Het lijkt ons echter ook altijd goed om onszelf als bestuur te profileren naar de buitenwereld toe. Om dit te verwezenlijken, zouden we hiervoor tevens het gebruik van de pers kunnen inzetten. Daarnaast willen wij ook in goed contact staan met de Advalvas.

Doelen:

- De SRVU meer naamsbekendheid geven door de pers in te schakelen.
- De SRVU meer bekendheid geven door protesten te organiseren
- Regelmatig samenwerken met Advalvas en een stuk plaatsen.

### 3.2. Sociale media

Sociale media is het meest gebruikte medium om contact te leggen met de gehele buitenwereld. Het gebruik ervan is de laatste jaren alleen maar toegenomen en het zal nog verder toenemen. Daarom willen wij het komende jaar goed gebruik maken van dit medium om leden en niet-leden op de hoogte te houden van onze acties en activiteiten. Door slim gebruik te maken van Facebook en Instagram bijvoorbeeld, kunnen we de betrokkenheid van de leden en niet-leden vergroten.

Doelen:

- De SRVU meer naamsbekendheid geven onder leden en niet-leden door gebruik van sociale media.
- De betrokkenheid van de leden en niet-leden vergroten met de SRVU.
- Informatie verschaffen over onze activiteiten.

### 3.3. Sponsoring

Een inkomstenbron genereren voor een organisatie is altijd goed. Door dit te realiseren, krijg je meer ruimte en middelen om acties en activiteiten te organiseren. Dit werkt dan uiteraard bevorderend voor de sfeer binnen de SRVU, omdat we dan onze leden meer te bieden hebben. Daarom willen wij het komende jaar sponsoren werven door bedrijfsbezoeken te plannen. Hiervoor willen wij sponsorpakketten maken die de bedrijven dan van ons kunnen afnemen.

Doelen:

- Gesprek aangaan met het CvB om te praten over financiering vanuit de onderwijsinstelling.
- Sponsors binnenhalen voor de SRVU zodat we meer inkomsten kunnen genereren voor acties en activiteiten en extra medewerkers.

#### 3.4. Website

Een website is het digitale gezicht wat men te zien krijgt. Het omvat een portfolio van de georganiseerde acties en activiteiten. De website van de SRVU is afgelopen jaar aangepast en verbeterd. Aankomend zijn we bezig om als bestuur om hier de laatste puntjes op de i te zetten. We willen dat onze website ook voor onze internationale leden toegankelijk is.

Doelen:

- Functies als formulieren toevoegen om functionaliteit te bevorderen.
- Website volledig Engels bruikbaar maken

## 4. Belangen behartigen

Studentenvakbonden bestaan zodat ze kunnen strijden voor de belangen van de student. Dit is dan ook de belangrijkste pijler van de SRVU. Het is belangrijk dat iedere student een stem heeft, en zich vertegenwoordigd voelt binnen de universiteit. Om dit te bewerkstelligen, hebben we meerdere sub-pijlers.

### 4.1. Acties

Wij vinden het cruciaal om dit jaar volledig in te zetten op actievoering, aangezien dit een directe boodschap toont aan student, universiteit en politiek. Met het oog op de huidige situatie omtrent Covid-19, is het nu nóg belangrijker dat er ingezet wordt op het verbeteren van de situatie van studenten door actievoering. Naast de omgang met Covid-19 vinden we dat het leenstelsel op de schop moet, daarom nemen we een proactieve rol in de #nietmijnschuld campagne. Naast deze al bestaande acties is het belangrijk dat we actief reageren op nieuwe ontwikkelingen.

Doelen:

- Acties opzetten m.b.t. afschaffing van studiefinanciering #nietmijnschuld
- Acties opzetten m.b.t. fysiek onderwijs
- Actief nieuwe acties opzetten omtrent nieuwe ontwikkelingen
- Streven naar verlaging collegegelden zolang de kwaliteit van het onderwijs lijdt Covid.

### 4.2. Studentenklachten

Door het wereldwijd uitbreken van Covid-19 is belangenbehartiging belangrijker dan ooit. In een korte tijd is veel veranderd, studenten zijn hier vaak de dupe van. Momenteel leveren studenten veel in, de SRVU strijdt zodat zo min mogelijk van de last van de corona crisis door studenten gedragen zal worden. Om dit te realiseren, en om een goed beeld te krijgen van andere problemen van studenten om en buiten de campus, moeten we een kwalitatief hoog, maar vooral ook actief, klachtenmeldpunt hebben.

Doelen:

- Het promoten van het SRVU klachtenmeldpunt op de website
- Door het ontvangen van klachten Ad Hoc actie ondernemen, zo mogelijk in samenwerking met de student

### 4.3. LSVb en zusterbonden

Een pijler waar het komende jaar veel winst te behalen valt is contact met de LSVb en zusterbonden. Een samenwerking kan ervoor zorgen dat we onze grotere plannen kunnen uitvoeren, vele handen maken immers licht werk, en verschillende bonden hebben verschillende expertise. Hierbij vinden we het voornamelijk belangrijk om de banden met de LSVb en ASVA te verbeteren, aangezien deze op Amsterdamse en landelijke schaal veel mogelijke samenwerking bieden. Het contact willen wij verbeteren door naar bondendagen te gaan. Ook willen wij de ALV's van de LSVb bezoeken en de



cobo's van onze zusterbonden. Daarnaast is het belangrijk wederzijdse samenwerking op te bouwen omtrent actievoeren, zodat er een gezamenlijk blok studenten-belangenbehartiging ontstaat als problematiek de stad Amsterdam, of heel Nederland, omvat.

Doelen:

- Deelnemen aan gezamenlijke acties met andere studentenbonden/de LSVB
- Het bezoeken van bondendagen
- Het bezoeken van de ALV's van de LSVb
- Het contact met de ASVA onderhouden en bevorderen door samen te komen en samen te werken/actievoeren
- Het organiseren van een eigen constitutieborrel

## 5. Dienstverlening

Wij beseffen ons ten zeerste dat we ons, naast het opzetten van acties, ook moeten focussen op verlenen van diensten. In de afgelopen jaren zijn deze diensten in het vergeten gelaten, waardoor we weer veel moeten opbouwen. Wel zijn we gemotiveerd om hier dit jaar een succes van te maken.

### 5.1. Rechtshulp

Onze rechtshulp is op dit moment de best draaiende dienst die we kunnen verlenen. Wel is ons opgevallen dat het contact met de coördinatoren van rechtshulp is verminderd. Wij vinden het belangrijk om dit contact weer op te bouwen zodat we elkaar wederzijds kunnen helpen om te groeien. Tot nu toe is rechtshulp iedere dinsdag en donderdag van 13:00 tot 16:00. Op dit moment wordt rechtshulp enkel gebeld, maar wij streven ernaar om rechtshulp een grote plek te bieden binnen het StudenteD0k. Zo hopen wij meer bekendheid te creëren voor hun kantoor (0D-03), waar studenten zelf kunnen binnen lopen. Wij kunnen het ons namelijk voorstellen dat sommige studenten meer gebaat zijn bij persoonlijk contact dan telefonisch contact.

Doelen:

- Contact met coördinatoren verbeteren
- Rechtshulp meer bekendheid bieden zodat mensen langs kunnen komen

### 5.2. StudenteD0k

Het studenteD0k valt nog steeds onder de SRVU. Er valt nog wel veel te halen uit het studenteD0k. Het interieur is verouderd en wij hopen ten zeerste om dit te kunnen verbeteren in ons bestuursjaar.

Daarnaast vinden wij het belangrijk om meer aandacht te geven aan de niet-facultaire studentenverenigingen. Wij willen luisteren naar hun problemen, klachten of goedkeuringen om deze mee te nemen in de keuzes

die wij maken. Hiervoor willen wij serieuze meetings gaan organiseren, maar ook informele borrels. Wij denken dat dit de algehele sfeer in het Studentendok bevordert.

Doelen:

- Luisteren naar de klachten en problemen van aangesloten verenigingen.
- Het organiseren van **informele borrels** voor de aangesloten verenigingen, waar mogelijk; fysiek.

## 6. Ontwikkeling

De SRVU wil graag bijdragen aan de ontwikkeling van de VU, maar ook aan de zelfontplooiing van studenten. De SRVU staat namelijk voor meer dan studeren alleen.

### 6.1. Onderwijs

Sinds maart vorig jaar is er enorm veel veranderd aan het onderwijs op de VU. Online colleges, online werkgroepen, online tentamens, de modale VU student komt misschien nog eens per maand op de campus. De SRVU ziet de noodzaak van fysiek onderwijs, omdat de kennisoverdracht minder interactief en dus minder goed is online, omdat studenten behoefte hebben aan het verwerken van de lesstof met elkaar en omdat online lessen de kloof vergroten tussen geprivilegieerde studenten en minder geprivilegieerde studenten die onvoldoende wifi-verbinding, toegang tot een rustige werkplek en of technologische middelen hebben om optimaal online onderwijs te genieten. Daarom voert de SRVU actie onder de noemer van #ikwilnaarschool en zijn wij volop in gesprek met de organisatie om meer fysiek mogelijk te maken. Daarnaast volgen wij de problemen rondom online proctoring en tentaminering op de voet en zullen wij lobbyen voor zo veel mogelijk alternatieve vormen van tentaminering naast proctoring.

Naast het onderwijs op de VU zelf willen wij dit jaar een aantal workshops houden, waar mogelijk fysiek. Gericht op bijvoorbeeld het schrijven van een CV, maar ook op het leren van debatteren. Hierdoor hopen wij de kennis van studenten te vergroten.

Daarnaast willen wij inzetten voor meer toegankelijkheid en erkenning van bestuursjaren/extracurriculaire activiteiten binnen de VU. Persoonlijke ontwikkeling (buiten de studie) is steeds belangrijker en dit is juist de laatste jaren door het leenstelsel en andere factoren bemoeilijkt. Hiervoor zijn verschillende oplossingen mogelijk, bijvoorbeeld een verandering in het profileringsfonds of studiepunten geven voor bestuursjaren met een bijhorende academisch programma.

Daarnaast vinden we het belangrijk om te kijken naar onderwijs zelf, vooral nu tijdens corona. Is het onderwijs op de VU goed geregeld? En wat zouden we kunnen doen om dit te verbeteren. Hiervoor willen wij graag samenwerken met onze zusterbonden en de LSVb. Dit omdat wij denken dat we meer kunnen bereiken op landelijk niveau, dan enkel binnen de SRVU.

Doelen:

- Fysiek onderwijs voor iedere VU-student mogelijk maken
- Zoveel mogelijk alternatieven voordragen voor Online Proctoring zodat het gebruik hiervan wordt beperkt tot een minimum
- Workshops geven (bv. Debat en CV schrijven)
- Het meldpunt in de gaten houden omtrent onderwijs en actief betrokken zijn in de vorming en verbetering van het onderwijs op de VU

## 6.2. Huisvesting

Dat het vinden van kamers lastig is in Amsterdam, mag duidelijk zijn. Zo komt er meerdere malen in het nieuws dat studenten volledig worden afgezet. Wij vinden dat dit niet kan. Een aantal jaren geleden hadden wij nog een folder samen met ASVA en !Woon om studenten te wijzen op hun huurrechten.. Wij willen weer op de folder komen, zodat de (VU) studenten weten waar we voor staan en dat ze ons kunnen bereiken. Daarnaast blijft het van belang ons eigen huisvesting meldpunt te blijven promoten

Nu tijdens de pandemie worden studenten(huizen) vaak als boosdoener gezien, in maart werden daardoor sommige rechten geschonden. Ook nu zal de SRVU weer hiervoor waken en de rechten en belangen van de studenten hierin behartigen.

Daarnaast is veiligheid rondom en in studentenhuizen nu en altijd al een belangrijke pijler, ook hierin zal de SRVU de rechten en belangen van studenten behartigen

Doelen:

- Actief deelnemen aan de huisvesting momenten met de LSVb en gemeentelijke overleggen
- Rechten en belangen van studenten in en rondom hun huis behartigen
- Actief gebruik maken en promoten van meldpunt huisvesting.

## 6.3. Duurzaamheid

Afgelopen jaren zijn er al grote stappen gemaakt op het gebied van duurzaamheid op de VU. Vorig academisch jaar is de USR aangehaakt bij de integrale Green Team, ook als SRVU willen wij hier aansluiten, om nog meer een studenten geluid te krijgen. Daarbij kan de SRVU een ander/extra geluid geven naast de VU en daarbij kan de SRVU ook de koppeling zijn tussen de VU en de gemeente. De SRVU zal de Sustainable Development Goals (SDG's) als leidraad nemen, met primaire focus op welzijn en klimaatverandering.

Doelen:

- Deelnemen aan de duurzaamheid overleggen van de VU
- Koppeling (voor studenten) zijn tussen VU en de gemeente op het gebied van duurzaamheid

## 6.4. Medezeggenschap

Dit jaar heeft de SRVU-fractie voor het eerst in jaren meegedaan aan de USR verkiezingen, en hebben wij zes vertegenwoordigers namens de SRVU in de

USR, een meerderheid. Hierdoor zien wij mogelijkheden tot nauwe samenwerking met de USR. De SRVU en USR hebben veelal dezelfde belangen maar een verschillende invloedssfeer, hierdoor kunnen wij werken aan complementair beleid.

- Samenwerken met de USR op VU brede thema's zoals Studentenwelzijn en Duurzaamheid
- Korte lijntjes houden met de fractie en de gehele USR
- Een harder geluid laten horen waar dat voor de USR onmogelijk is vanwege banden met het CvB
- Gemeentelijk en landelijk beleid terugkoppelen aan de USR

## 7. Nawoord

Met veel enthousiasme en een positieve vooruitblik op het komende jaar, hebben we dit beleidsplan geschreven. We hopen zoveel mogelijk punten te realiseren zodat de SRVU alleen maar een positieve groei kan meemaken. We zijn er ook van overtuigd dat onze plannen en doelen voor het komende jaar de SRVU hierbij zal helpen.