

BELEIDSPLAN

Studentenraad der Vrije Universiteit 2021 - 2022



SRVU
studentenbond

Bestuur SRVU

Joep van Dijk

Pieter van Rossum

Nienke Heijne Makkreel

Sumeyye Dalkiran

Yasir Abdul

Voorzitter

Vicevoorzitter

Secretaris

Penningmeester

Algemeen Bestuurslid

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	3
Intern	4
2.1. Ledenbestand	4
2.2. Bestuursvergaderingen	4
2.3. Algemene Ledenvergaderingen	4
2.4. Activiteiten	5
2.5. Alumnibeleid	5
2.6 Democratisering en check and balances	5
Extern	6
3.1. PR	6
3.2. Sociale media	6
3.3. Sponsoring	6
3.4. Website	7
Belangen behartigen	8
4.1. Acties	8
4.2. Studentenklachten	8
4.3. Activisme Hub	8
4.4. De Lobby	9
4.5. LSVb en zusterbonden	9
Dienstverlening	10
5.1. Rechtshulp	10
5.2. StudentenD0k	10
Ontwikkeling	11
6.1. Onderwijs	11
6.2. Huisvesting	12
6.3. Duurzaamheid	12
6.4. Medezeggenschap	13
Nawoord	13
	2

1. Voorwoord

Beste leden,

Na een mooi jaar met geweldige activiteiten wordt het tijd om 'afscheid' te nemen van het vorige bestuur en een nieuw bestuur te begroeten: het 75^e bestuur der Studentenraad der Vrije Universiteit. Vanaf September zullen wij met zijn vijven klaar staan om opnieuw de belangen van studenten te behartigen. Ook zullen wij activiteiten organiseren voor onze leden, maar ook voor leden van het StudentenD0k, waar mogelijk fysiek.

Ons beleidsplan is opgesteld uit onze 3 belangrijkste pijlers: belangen behartigen, onderwijs en ontwikkeling. Door middel van deze punten willen wij laten zien hoe wij willen bereiken dat de organisatie nog beter gaat draaien. Zo willen wij rechtshulp een boost geven en volop actie gaan voeren zodat de niemand om de SRVU heen kan.

Het belang van de SRVU als studentenvakbond is door corona alleen maar toegenomen. Helemaal na het afgelopen jaar, waarin onderwijs online plaatsvond, proctoring werd geïntroduceerd en veelvuldig gebruikt werd, het BSA in het geding kwam. Helemaal nu veel studenten, bovenop het leenstelsel, nog dieper in economische en mentale problemen zijn gekomen door Covid. Helemaal omdat de overgang, terug naar normaal, niet zo normaal meer lijkt in een onverantwoordelijk snel gegroeide VU. Juist nu is het SRVU geluid essentieel. Dit jaar hopen wij ervoor te zorgen dat alles eraan wordt gedaan om studenten een zo volwaardig mogelijke studietijd te laten ervaren.

Wij zijn enthousiast voor de uitdagingen die dit jaar met zich meebrengen en kunnen niet wachten om te beginnen en jullie bij onze uitvoering van onze plannen te betrekken. Wij hopen aan het eind van September 2022 terug te kunnen kijken op een geslaagd bestuursjaar.

Met vriendelijke groeten,

Het gehele 75e bestuur der SRVU

2. Intern

De SRVU rust natuurlijk op haar leden. Naamsbekendheid buiten onze leden om kan natuurlijk geen kwaad. Er zijn uiteraard verschillende manieren om dit te doen. Deze lichten we graag toe.

2.1. Ledenbestand

Als SRVU waarderen wij ons achterban, en dus ook onze leden. Het is daarom belangrijk om onze leden actief te betrekken bij de werkzaamheden van de SRVU. Dit wordt gedaan door bijvoorbeeld ALV's en andere evenementen organiseren. We willen nadenken over een systeem waarin de leden op de hoogte kunnen stellen van de ontwikkelingen van de SRVU. Daarnaast willen het aankomende jaar ook werken aan het uitbreiden van het ledenaantal. Momenteel hebben wij een ledenbestand van 200 leden. Niet alleen willen we het ledenaantal verhogen, het is ook belangrijk dat het aantal actief betrokken leden toeneemt. Samen zijn we strijdbaar.

Doelen:

- Omvang van het ledenaantal vergroten.
- Het aantal actieve leden vergroten.
- Commissies verder laten groeien

2.2. Bestuursvergaderingen

Om een bestuur draaiende te houden, is het belangrijk om regelmatig samen te komen en ideeën te bespreken. We zijn ervan overtuigd dat dit een belangrijk fundament vormt voor een organisatie als de SRVU. Daarom willen wij minimaal eens per week samenkomen om te vergaderen.

Portefeuillehouders binnen het bestuur zullen regelmatig contact hebben met coördinatoren van hun portefeuille. De communicatie van het bestuur met coördinatoren zal vooral via het bestuurslid van de betreffende portefeuille gaan. Waar nodig kunnen coördinatoren een bestuursvergadering bijwonen.

Doelen:

- Eén keer per week minimaal samenkomen als bestuur om te vergaderen (DB)
- Goede communicatie onderhouden met coördinatoren via portefeuillehouders.

2.3. Algemene Ledenvergaderingen

Onze leden spelen een belangrijke rol bij het in stand houden van de SRVU. Daarom is het belangrijk dat we vaak een Algemene Ledenvergadering (ALV) organiseren om leden te betrekken bij het bestuur en hun toestemming te krijgen. We hopen dat de ALV's goed worden bezocht het komende jaar. Dit willen wij zodat de SRVU representatief blijft voor haar achterban. Ons streven is om elke drie maanden een ALV te plannen. De ALV's zullen plaatsvinden in de vorm van een open bestuursvergadering waarbij leden kunnen aansluiten en deelnemen aan de vergadering.

Doelen:

- Iedere drie maanden een ALV plannen om zo onze leden te betrekken in onze besluiten.

2.4. Activiteiten

Activiteiten brengen leden bij elkaar. Het is een kans onze leden goed te leren kennen, maar ook om de leden onderling kennis te laten maken met elkaar. We zien het als een kans om een ieder zijn of haar netwerk te verbreden. Tevens vinden we het bevorderend voor de sfeer en het gevoel van saamhorigheid binnen de SRVU om gezamenlijke activiteiten uit te voeren. Op deze manier kunnen we onze leden verenigen en samen strijden voor studentenbelangen.

Nu dit jaar fysieke activiteiten weer mogelijk zijn, is het de tijd om de SRVU weer op de kaart te zetten door sociale activiteiten te organiseren.

Natuurlijk staat het leden altijd vrij om langs te komen in het StudentendOk.

Doelen:

- Sociale activiteiten voor onze achterban organiseren voor om onze netwerken te vergroten, de sfeer onderling te bevorderen en het gevoel van samenhang te vergroten.

2.5. Alumnibeleid

Oude bestuursleden hebben de SRVU meegemaakt en hebben uiteraard ervaring met de organisatie zelf. We willen echter wel zo veel mogelijk kennis vergaren van de oud-bestuursleden om zo de SRVU optimaal te bevorderen.

Doelen:

- Contacten onderhouden met de alumni en gebruik maken van hun ervaringen.
- Een overzicht krijgen van oud besturen en deze benaderen als het contact is verwaterd.

2.6 Democratisering en check and balances

Dit jaar willen wij onze statuten, ons huishoudelijk reglement en de democratische controle procedures binnen de vereniging onder de loep nemen. Democratisering en contact met de leden en achterban is van vitaal belang voor de duurzaamheid van de vereniging en het vertrouwen hierin, daarom is het van belang om dit tijdig te evalueren. Wij gaan ervoor zorgen dat het bestuur in ons jaar transparanter te werk gaat en daarom willen wij ook (zoals onder andere in 2.3 aangegeven) de leden goed blijven raadplegen op formele en informele momenten. Om een goede evaluatie te doen maken wij gebruik van ons netwerk binnen de LSVb van verschillende vergelijkbare bonden zodat wij aan de hand van best practices ons beleid kunnen optimaliseren.

Doelen:

- De controle en democratiseringsstructuur van zusterbonden onderzoeken en waar nodig deze als voorbeeld gebruiken voor een evaluatie van eigen beleid.
- Transparantie naar de leden verbeteren

- Feedback vanuit de leden en de ALV aanmoedigen op formele en informele momenten

3. Extern

3.1. PR

PR, kort voor *Propaganda*, is een veelzijdig begrip. Wij vinden dat de pers, media en sociale media cruciaal zijn voor het verspreiden van de boodschappen van de SRVU. Gezien de stille jaren die de SRVU meegemaakt heeft, zijn we afgelopen jaar actief bezig geweest ons te profileren op sociale en klassieke media. Acties melden we aan de pers, en we staan in nauw contact met Ad Valvas. Daarnaast maken we van sociale media actief gebruik, om boodschappen te delen en verspreiden. Het komende jaar willen we deze trend voortzetten en uitbreiden. Daarnaast willen wij ook in goed contact staan met de Advalvas.

Doelen:

- De SRVU meer naamsbekendheid geven door de pers in te schakelen.
- De SRVU meer bekendheid geven door protesten te organiseren.
- Regelmatig samenwerken met Advalvas en een stuk plaatsen.

3.2. Sociale media

Sociale media is het meest gebruikte medium om contact te leggen met de gehele buitenwereld. Het gebruik ervan is de laatste jaren alleen maar toegenomen en het zal nog verder toenemen. Daarom willen wij het komende jaar goed gebruik maken van dit medium om leden en niet-leden op de hoogte te houden van onze acties en activiteiten. Door slim gebruik te maken van Facebook en Instagram bijvoorbeeld, kunnen we de betrokkenheid van de leden en niet-leden vergroten.

Doelen:

- De SRVU meer naamsbekendheid geven onder leden en niet-leden door gebruik van sociale media.
- De betrokkenheid van de leden en niet-leden vergroten met de SRVU.
- Informatie verschaffen over onze activiteiten.

3.3. Sponsoring

Een inkomstenbron genereren voor een organisatie is altijd goed. Door dit te realiseren, krijg je meer ruimte en middelen om acties en activiteiten te organiseren. Dit werkt dan uiteraard bevorderend voor de sfeer binnen de SRVU, omdat we dan onze leden meer te bieden hebben. Daarom willen wij het komende jaar sponsoren werven door bedrijfsbezoeken te plannen. Hiervoor willen wij sponsorpakketten maken die de bedrijven dan van ons kunnen afnemen.

Doelen:

- Gesprek aangaan met het CvB om te praten over financiering vanuit de onderwijsinstelling.
- Sponsors binnenhalen voor de SRVU zodat we meer inkomsten kunnen genereren voor acties en activiteiten en extra medewerkers.
- Kijken of we gebruik kunnen maken van subsidies

3.4. Website

Een website is het digitale gezicht wat men te zien krijgt. Het omvat een portfolio van de georganiseerde acties en activiteiten. De website van de SRVU is afgelopen jaar aangepast en verbeterd. Aankomend zijn we bezig om als bestuur om hier de laatste puntjes op de i te zetten. We willen dat onze website ook voor onze internationale leden toegankelijk is.

Doelen:

- Functies als formulieren toevoegen om functionaliteit te bevorderen.
- Website volledig Engels bruikbaar maken

3.5 Internationalisering

Het is van belang dat SRVU toegankelijk is voor elk lid. Dat betekent dat nieuwsbrieven, sociale media posts en andere vormen van communicatie in het Engels zijn of dat we een Engelse vertaling van de Nederlandse tekst laten zien. De Vrije Universiteit moet ook een toegankelijke universiteit blijven voor internationale studenten, zodat zij volledig mee kunnen doen.

Doelen:

- Nieuwsbrieven, sociale media posts en andere vormen van communicatie moeten in het Engels zijn of er moet een Engelse vertaling van de Nederlandse tekst beschikbaar zijn.
- Strijden voor huisvesting voor internationale studenten op korte en lange termijn.

4. Belangen behartigen

Studentenbonden bestaan zodat ze kunnen strijden voor de belangen van de studenten. Dit is dan ook de belangrijkste pijler van de SRVU. Het is belangrijk dat iedere student een stem heeft, en zich vertegenwoordigd voelt binnen de universiteit. Om dit te bewerkstelligen, hebben we meerdere sub-pijlers.

4.1. Acties

Wij vinden het cruciaal om dit jaar volledig in te zetten op actievoeren, aangezien dit een directe boodschap toont aan student, universiteit en politiek. Na een jaar waarin onze studenten genoodzaakt waren Zoom onderwijs te volgen lijkt het erop dat dit jaar weer meer mogelijk gaat zijn, zaak is om er op toe te zien dat ook colleges met meer dan 75 studenten fysiek aangeboden gaan worden, nu dat weer mag, én dat een hybride optie mogelijk blijft voor die studenten die dit prefereren. Ook moet het leenstelsel op de schop, daarom nemen we een proactieve rol in de #nietmijnschuld campagne. Daarnaast volgen wij de opkomende Woonprotest-beweging op de voet, en nemen wij deel aan en organiseren wij zelf protesten rondom het onderwerp huisvesting.

Doelen:

- Acties opzetten m.b.t. afschaffing van studiefinanciering #nietmijnschuld
- Acties opzetten m.b.t. fysiek onderwijs
- Actief nieuwe acties opzetten omtrent nieuwe ontwikkelingen

4.2. Studentenkilachten

Het is cruciaal dat wij als studentenbond zicht blijven hebben op de problemen waar studenten mee worstelen. Een manier om deze signalen op te vangen is doordat studenten direct naar ons komen met hun klachten. Hiervoor is het klachtenpunt opgezet, een contactformulier op de site waar studenten (anoniem) verhaal kunnen doen over problemen waar zij tegenaan lopen. Studenten DM'en ons ook via Instagram of Facebook hun problemen, daarom is het goed om onze gespreksverzoeken in de gaten te houden.

Doelen:

- Het promoten van het SRVU klachtenmeldpunt op de website
- Door het ontvangen van klachten Ad Hoc actie ondernemen, zo mogelijk in samenwerking met de student

4.3. Activisme Hub

In Amsterdam en rondom de VU zijn vele activistische groeperingen te vinden, actiegroepen die voor ons relevante doelen nastreven. Als SRVU willen wij een centraal punt bieden waar activistische studenten en groeperingen terecht kunnen als voor actieondersteuning en advies. Zo kunnen we ook ongeleide groepen studenten ondersteunen om hun eigen actiegroep op te zetten. Bij dit soort actiegroepen kun je bijvoorbeeld denken aan XR VU, students talk about yes, SJP, VUpride, etc.

Doelen:

- Activistische studenten begeleiden acties te organiseren
- In contact blijven met activistische groeperingen in en rond de VU
- Een de rol opnemen van VU activisme hub waarin al het VU-gelieerde activisme besproken wordt en terecht kan

4.4. De Lobby

Naast actievoeren, zijn wij als studentenbond in gesprek met verschillende organisaties, overheidsinstanties en (bestuurslagen van) de VU. Door onze contacten en gesprekken proberen wij de belangen van studenten onder de aandacht te brengen en beleid te beïnvloeden door het studentenperspectief luid en duidelijk te vertolken. Actievoeren kan complementair zijn aan de lobby doordat dit als drukmiddel kan worden ingezet. De afgelopen jaren zijn wij betrokken geweest bij huisvestingsoverleggen van de gemeente Amsterdam en hebben wij samen met coalitie kennisstad een studentenhuusvestings akkoord opgesteld.

Bepaalde delen van onze lobby kunnen echter verbeterd worden, zo hebben wij geen structurele gesprekken met het College van Bestuur van de VU, zoals dat wel gebruikelijk is bij andere bonden en bij de USR. Ook is het zaak om in het aankomende jaar onze banden met de Amsterdamse takken van de politieke partijen op te pakken, vanwege de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2022.

Doelen:

- Contact opbouwen met lokale gemeenteraadsfracties in Amsterdam om te lobbyen voor onder andere studentenhuusvesting, vanwege de aankomende gemeenteraadsverkiezingen.
- Jaarlijkse gesprek(ken) met het CvB inplannen / bewerkstelligen

4.5. LSVb en zusterbonden

Als SRVU zijn wij deel van een landelijk netwerk van studentenbonden, via de federatie van de Landelijke Studentenvakbond. Het contact met de LSVb en de zusterbonden helpt ons met onze professionalisering, doordat wij kunnen leren van andere bonden en wij kunnen met andere bonden optrekken om landelijke thema's aan te pakken. Hierbij is het voornamelijk ook belangrijk om een goede samenwerking met de ASVA te onderhouden, aangezien deze op Amsterdamse schaal veel gedeelde belangen hebben. Het contact willen wij onderhouden door naar bondendagen te gaan, aan appgroepen deel te nemen en deze op te zetten, en aan constitutie evenementen deel te nemen. Ook willen wij ALV's en werkgroepavonden van de LSVb bezoeken. Daarnaast is het belangrijk wederzijdse samenwerking op te bouwen omtrent actievoeren, zodat er een gezamenlijk blok studenten-belangenbehartiging ontstaat als problematiek de stad Amsterdam, of heel Nederland, omvat.

Doelen:

- Deelnemen aan gezamenlijke acties met andere studentenbonden/de LSVB
- Het bezoeken van bondendagen
- Het bezoeken van de ALV's en werkgroepavonden van de LSVb

- Het contact met de ASVA onderhouden en bevorderen door samen te komen en samen te werken/actievoeren
- Het organiseren van een eigen constitutieborrel

5. Dienstverlening

Wij beseffen ons ten zeerste dat we ons, naast het opzetten van acties, ook moeten focussen op verlenen van diensten. In de afgelopen jaren zijn deze diensten in het vergeten gelaten, waardoor we weer veel moeten opbouwen. Wel zijn we gemotiveerd om hier dit jaar een succes van te maken.

5.1. Rechtshulp

Onze rechtshulp is op dit moment de best draaiende dienst die we kunnen verlenen. Het contact met de coördinatoren van rechtshulp is afgelopen jaar beter geworden. Tot nu toe is rechtshulp iedere dinsdag en donderdag van 13:00 tot 16:00. Op dit moment wordt rechtshulp gebeld en gemaïld, maar wij streven ernaar om rechtshulp een grote plek te bieden binnen het StudentendOk. Zo hopen wij meer bekendheid te creëren voor hun kantoor (OD-03), waar studenten zelf kunnen binnen lopen. Wij kunnen het ons namelijk voorstellen dat sommige studenten meer gebaat zijn bij persoonlijk contact dan telefonisch contact.

Doelen:

- Actiedagen in HG organiseren
- Rechtshulp meer bekendheid bieden zodat mensen langs kunnen komen

5.2. StudentendOk

Het studentendOk valt onder de SRVU. Er is sinds vorig jaar enorm vooruitgang geboekt en dit jaar hopen we dat het studentendok een betere bruisende plek kan worden wat helpt om bij te dragen aan de VU Community feeling. We willen daarom thema avonden organiseren voor alle bestuurders van de VU zodat zij informeel met elkaar kunnen praten en elkaar kunnen leren kennen.

Daarnaast vinden wij het belangrijk om meer aandacht te geven aan de niet-facultaire studentenverenigingen. Wij willen luisteren naar hun problemen, klachten of goedkeuringen om deze mee te nemen in de keuzes die wij maken. Hiervoor willen wij serieuze meetings gaan organiseren, maar ook informele borrels. Wij denken dat dit de algehele sfeer in het StudentendOk bevordert.

Doelen:

- Thema avonden organiseren per 6 weken voor besturen.
- Luisteren naar de klachten en problemen van aangesloten verenigingen.
- Het organiseren van **informele borrels** voor de aangesloten verenigingen, waar mogelijk; fysiek.

5.3. Menstruatieproducten

Vorig jaar hebben wij succesvol ons menstruatiearmoede initiatief gelanceerd. In het studentendok staat nu een rood kastje waar ieder die dat nodig heeft menstruatieproducten kan krijgen. Dit heeft tot enorm veel enthousiasme geleid onder de leden, de studenten, andere organisaties en de media. Nu rest ons de vraag hoe nu verder? Wij zouden graag ons initiatief in stappen willen uitbreiden zodat uiteindelijk er op de VU op iedere wc gratis menstruatieproducten liggen. Een eerste stap zou zijn om op in ieder gebouw een ophaalpunt te hebben, dat hopen we dit jaar te kunnen realiseren.

Doelen:

- In ieder VU gebouw een SRVU menstruatieproducten ophaalkastje opzetten
- Andere verenigingen/organisaties informeren om dit initiatief ook lokaal te kunnen opzetten

6. Ontwikkeling

De SRVU wil graag bijdragen aan de ontwikkeling van de VU, maar ook aan de zelfontplooiing van studenten. De SRVU staat namelijk voor meer dan studeren alleen.

6.1. Onderwijs

De kwaliteit van onderwijs staat momenteel onder druk. De VU groeit uit zijn voegen, en dit leidt tot een lerarentekort, verkorte colleges, en moeilijkheden bij het vinden van studieplekken. Daarnaast zijn we in transitie terug naar fysiek onderwijs, een proces waarbij een wakend oog nodig is; potentieel neoliberal beleid om de kosten te drukken (ten koste van de kwaliteit van het onderwijs) moet worden voorkomen. In een ruimer kader is dit natuurlijk grotendeels te wijden aan de bezuinigingen in het onderwijs jaar na jaar, we zullen ons dan ook hard maken voor degelijke financiering voor het hoger onderwijs.

Als SRVU zetten we ons in om ervoor te zorgen dat de kwaliteit van het onderwijs weer op peil komt en blijft; via het meldpunt kunnen klachten ingediend worden aangaande onderwijskwaliteit. Voor zolang proctoring in werking blijft zullen we ervoor strijden dat het zo min mogelijk gebruikt wordt. We doelen erop fysiek onderwijs weer voor iedereen volledig mogelijk te maken; dit betekent ook geen discriminatie op basis van vaccinatiebewijs. Doel is hierbij expliciet om iedereen die dat wil de optie te geven fysiek onderwijs te volgen, maar zolang Covid prevalent aanwezig is ook te streven naar een online optie. Dit houdt specifiek ook in dat we streven naar het loslaten van limieten op aanwezigheidsaantallen. Om onze visie op onderwijs in een ruimer kader te kunnen plaatsen, blijven we actief in contact met de ASVA en LSVb. Het contact met deze twee bonden zullen we het komende jaar verder aanscherpen. Voor dit contact, en het contact met de leden, zullen we het komende jaar ook activiteiten organiseren.

We starten een werkgroep voor studentenhuisvesting voor internationale studenten. Hiernaast zal in de werkgroep ook besproken worden hoe we kunnen lobbyen voor ruimte rondom prestaties voor internationale studenten met huisvestingsproblemen. Dit zal in samenwerking worden gedaan met actieve leden.

Doelen:

- Fysiek onderwijs voor iedere VU-student mogelijk maken
- Inzet voor minimaal gebruik Online Proctoring
- Activiteiten organiseren voor zowel andere bonden als leden
- Het meldpunt in de gaten houden omtrent onderwijs
- Actief betrokken zijn in de vorming en verbetering van het onderwijs op de VU
- Werkgroep starten omtrent huisvesting en rek voor internationale studenten

6.2. Huisvesting

Degelijke huisvesting is cruciaal voor een degelijke studie; de enorme groei van de VU heeft er o.a. voor gezorgd dat veel studenten precair wonen. We zullen ons hard maken voor deze studenten, en strijden voor hun basisrecht op wonen. Daarnaast zijn de huurprijzen die voor studentenkamers- en studio's worden gevraagd belachelijk. We zullen ons het komende jaar, in samenwerking met organisaties als ASVA en !woon en met onze eigen rechtshulp, inzetten om studenten te informeren over hun huurrecht. Daarnaast zullen we actie blijven voeren om het probleem op de politieke kaart te zetten, en ervoor te zorgen dat er wat gedaan wordt aan de enorme crisis van en het tekort aan studentenwoningen. Het promoten van ons eigen meldpunt blijft hiervoor cruciaal.

Doelen:

- Actief deelnemen aan de huisvesting momenten met de LSVb en gemeentelijke overleggen.
- Rechten en belangen van studenten in en rondom hun huis behartigen.
- Actief gebruik maken en promoten van meldpunt huisvesting.
- Actievoeren voor genoeg en betaalbare studentenhuisvesting.

6.3. Duurzaamheid

Dit jaar hebben we duurzaamheid als een portefeuille toegevoegd. We zullen het komende jaar oriënteren op welke manier de beste stappen gemaakt kunnen worden aangaande duurzaamheid. Opties zijn onder andere contact zoeken met Green office, Green Team en USR, maar ook acties ondernemen en aansluiten bij landelijke acties en marsen tegen klimaatverandering. Dit kan dus heel klein, maar ook heel grootschalig.

Het komende jaar zullen we een uitwisseling initiatief opstarten, in samenwerking met actieve leden. We doelen erop dat hier kleding, boeken, of andere tweedehands spullen uitgewisseld kunnen worden.

Doelen:

- Deelnemen aan de duurzaamheid overleggen van de VU
- Acties organiseren/aan acties deelnemen.
- Uitwisseling initiatief opzetten

6.4. Medezeggenschap

Dit jaar heeft de SRVU-fractie weer meegedaan aan de USR verkiezingen, en we hebben een degelijke vertegenwoordiging. Hierdoor zien wij mogelijkheden tot nauwe samenwerking met de USR. De SRVU en USR hebben veelal dezelfde belangen maar een verschillende invloedssfeer, hierdoor kunnen wij werken aan complementair beleid.

- Samenwerken met de USR op VU brede thema's zoals Studentenwelzijn, Duurzaamheid en Huisvesting
- Korte lijntjes houden met de fractie en de gehele USR
- Een harder geluid laten horen waar dat voor de USR onmogelijk is vanwege banden met het CvB
- Gemeentelijk en landelijk beleid terugkoppelen aan de USR

6.5. Ledenbinding

Een actief ledenbestand is de ruggengraat van een studentenvakbond. Het komende jaar doelen we erop een kern van actieve leden te vergaren, die deelnemen aan informele samenkomsten, mee de straat op gaan en meedoen in commissies. Bijkomstig hierbij is dat het ledenbestand significant zal groeien komend jaar, maar vooral is belangrijk dat de leden actief inspraak doen en deelnemen.

- Het ledenbestand vergroten
- Actieve leden werven, die deelnemen in commissies, en bij acties/informele bijeenkomsten.
- Actievere opkomst genereren bij ALV's, waarbij leden inspraak doen.

7. Nawoord

Met veel enthousiasme en een positieve vooruitblik op het komende jaar, hebben we dit beleidsplan geschreven. We hopen zoveel mogelijk punten te realiseren zodat de SRVU alleen maar een positieve groei kan meemaken. We zijn er ook van overtuigd dat onze plannen en doelen voor het komende jaar de SRVU hierbij zal helpen.